

An den  
Administrativen Bereich  
z. Hd. Herr/Frau  
Im Neuenheimer Feld 672  
69120 Heidelberg

Heidelberg, den

Außerordentliche Betriebsärztliche Untersuchung von:

Herr/ Frau \_\_\_\_\_ geb.: \_\_\_\_\_

Privatanschrift: \_\_\_\_\_

Privattelefonnummer: \_\_\_\_\_

beschäftigt als \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Klinik/Abteilung: \_\_\_\_\_

Direkter Vorgesetzter  
Telefonnummer \_\_\_\_\_

Datum des Mitarbeitergesprächs (Obligat) \_\_\_\_\_  
Das Protokoll über das Gespräch ist angehängt und vom Vorgesetzten und dem Mitarbeiter unterschrieben

Wir erbitten die Durchführung einer außerordentlichen Personaluntersuchung

Problematik  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Rückruf vom BÄD erwünscht: ja nein unter Tel. Nr.:

## Anforderungsprofil an den Arbeitsplatz (muss obligat ausgefüllt werden)

Wöchentl. Arbeitszeit:	
Tägliche Arbeitszeit:	
Schichtdienst? Wenn ja, wieviele Schichten?	ja/nein
Arbeitet der Mitarbeiter im Nachtdienst?	
Muss der Mitarbeiter heben, tragen oder Dinge schieben?	
	Leicht (bis zu 10 kg)
	Mittelschwer (10-15 kg)
	Schwer (15-40 kg)
Wie häufig verrichtet er diese Tätigkeiten?	
Arbeitet der Mitarbeiter in Zwangshaltung?	
Stehende und sitzende Tätigkeit	
Hat der Mitarbeiter Patientenkontakt?	
Hat der Mitarbeiter Kontakt zu Gefahrstoffen?	
Hautbelastung	
Bestehen besondere psych. Belastungen?	
Genauere Tätigkeitsbeschreibung	

### Leichte Arbeit

Als leichte Arbeit werden Tätigkeiten bezeichnet wie Handhaben leichter Werkstücke und Handwerkszeuge, Tragen von weniger als 10 Kilogramm und lang dauerndes Stehen oder ständiges Umhergehen (bei Dauerbelastung). Es können auch bis zu 5 % der Arbeitszeit (oder zweimal pro Stunde) mittelschwere Arbeitsanteile enthalten sein. Belastende Körperhaltungen (Zwangshaltungen, Haltearbeit) erhöhen die Arbeitsschwere um eine Stufe.

### Mittelschwere Tätigkeit

Als mittelschwere Arbeit werden Tätigkeiten bezeichnet wie unbelastetes Begehen von Treppen und Leitern (bei Dauerbelastung), Heben und Tragen mittelschwerer Lasten in der Ebene von 10 bis 15 Kilogramm oder Hantierungen, die den gleichen Kraftaufwand erfordern.

Auch leichte Arbeiten mit zusätzlicher Ermüdung durch Haltearbeit mäßigen Grades sowie Arbeiten am Schleifstein, mit Bohrwinden und Handbohrmaschinen werden als mittelschwere Arbeit eingestuft werden. Es können auch bis zu 5 % der Arbeitszeit (oder zweimal pro Stunde) schwere Arbeitsanteile enthalten sein.

Schwere Arbeit

Als schwere Arbeit werden Tätigkeiten bezeichnet wie Tragen von bis zu 40 Kilogramm schweren Lasten in der Ebene oder Steigen unter mittleren Lasten und Handhaben von Werkzeugen (über 3 Kilogramm Gewicht), auch von Kraftwerkzeugen mit starker Rückstoßwirkung, Schaufeln, Graben und Hacken. Auch mittelschwere Arbeiten in angespannter Körperhaltung, z. B. in gebückter, kniender oder liegender Stellung können als schwere Arbeit eingestuft werden.

Der Mitarbeiter ist davon unterrichtet, dass er zur vorgesehenen arbeitsmedizinischen Beratung alle Vorbefunde mitbringen soll.

Das Anforderungsprofil wurde vom Vorgesetzten ausgefüllt (obligat für die Bearbeitung)

Das Protokoll des Mitarbeitergespräches bezüglich des o.g. Problems liegt bei (obligat für die Bearbeitung)

Mit freundlichen Grüßen

.....  
Unterschrift PDL oder Vorgesetzter

Stempel Klinik

An den  
Betriebsärztlichen Dienst Weiterleitung per Fax an 5734  
Im Neuenheimer Feld 130.3  
69120 Heidelberg

Wir erbitten eine außerordentliche Personaluntersuchung.

Liegen Beeinträchtigungen oder Erkrankungen vor, die durch den Arbeitsplatz ausgelöst oder verschlimmert werden können?

Name Sachbearbeiter:  
Telfonnummer Sachbearbeiter:

Heidelberg, den

(Unterschrift Sachbearbeiter/Stempel)